

INFORMATIVO CRE

PEREIRA NA BASE

A presença do Conselheiro Luiz Carlos Pereira da Silva (Pereira), nos mais diversos locais de trabalho da RGE, tem sido uma constante, no entanto, ele faz questão de realizar visitas programadas em todas as EA's (Estações Avançadas) e na Sede da Companhia.

Ano passado, por ocasião de sua "peregrinação" por toda a RGE, ele recebeu muitas reclamações e denúncias dos colegas, relacionadas com diversos assuntos de interesse da categoria, tais como: Escalas de Trabalho em Turnos de Revezamento, Horas Extras e Banco de Horas, críticas contundentes quanto aos critérios de avaliação do Valor Pessoal, redução da tabela salarial, entre outros, num total de 19 itens, que no seu entendimento, muito relevantes e que contribuem diretamente no clima, no ambiente de trabalho, no nível de satisfação dos trabalhadores.



GRAVATAÍ



PASSO FUNDO

Os assuntos, todos devidamente relacionados, foram levados para o conhecimento do então presidente da Companhia, Ricardo Siufi, que devido a sua saída da Empresa, não teve tempo hábil para encaminhar as providências necessárias e o adequado tratamento de cada situação.

Posteriormente, em reunião com o Presidente Roberto Sartori, no final de 2015, os assuntos foram novamente abordados pelo Conselheiro Pereira, sendo que Sartori manifestou a sua disposição em avaliar cada caso, buscar a melhor solução possível, bem como dar retorno, informando as medidas tomadas.

OLHANDO PRA FRENTE

Em 2016, a grande novidade na RGE, conforme afirmou o Conselheiro Pereira durante os encontros realizados nos meses de janeiro e fevereiro, diz respeito ao Acordo Coletivo de Trabalho assinado entre a **RGE** e o **SENERGISUL**, no qual foi incluído como Cláusula (43ª), o Plano de Participação nos Lucros e Resultados – PLR.

O referido Plano, aprovado pela categoria, gera obrigações aos trabalhadores, que devem buscar o atingimento das metas estabelecidas, observando todos os procedimentos atinentes a execução das tarefas, assim como a incondicional observância das questões de segurança e preservação da vida.

Por outro lado, também gera um grande compromisso para a Gestão da Empresa, que deve buscar e proporcionar as condições necessárias para que os trabalhadores possam alcançar as metas pactuadas.

De acordo com o Conselheiro Pereira: "Estamos todos dentro do mesmo barco e a busca de solução para os problemas devem ser feitas conjuntamente, pois o resultado que almejamos alcançar, é de interesse comum".



EA CAXIAS DO SUL